

nehmen unterliegen wir einer besonders strengen Beaufsichtigung durch die Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht (BaFin).

- Kalkulation des Rententaris nach der Generationentafel, d.h. die einzelnen Wahrscheinlichkeiten werden nicht nur nach Alter und Geschlecht, sondern auch nach dem Geburtsjahr gestaffelt wiedergegeben.
- Trotz der möglichst sicheren Rechnungsgrundlagen bietet der von uns angebotene Versicherungstarif ein sehr gutes Verhältnis von Beitrag zu späterer Rentenleistung bzw. Kapitalzahlung.

Tarif BUZZ - Die Zusatzversicherung für Berufsunfähigkeit !

- Jeder fünfte Deutsche wird berufsunfähig; durchschnittlich tritt in Deutschland eine verminderte Erwerbsunfähigkeit noch vor dem 50. Lebensjahr ein.
 - Die gesetzliche Rente reicht oftmals nicht aus, da die Leistungen bei Erwerbsunfähigkeit stark eingeschränkt wurden; eine Zusatzversicherung für Berufsunfähigkeit trägt zum Ausgleich der Versorgungslücke bei.
- Welche Rentenleistungen bietet der Tarif **BUZZ**?
- 130,00 € oder 260,00 € oder 500,00 € monatliche Rente.

Wann zahlt die Pensionskasse die Zusatzrente?

- Sobald die Deutsche Rentenversicherung oder der Vertrauensarzt der Kasse die Berufsunfähigkeit bzw. die teilweise oder volle Erwerbsminderung im Sinne des SGB VI § 43 anerkannt hat.

Fallen Gesundheitsfragen an?

- Grundsätzlich ja, es ist aber lediglich ein vereinfachter Fragebogen zum Gesundheitszustand auszufüllen.

Höchsteintrittsalter :

- Der Tarif **BUZZ** kann bis zur Vollendung des 50. Lebensjahres abgeschlossen werden.

Ab wann kann ich Leistungen beziehen und wie lange?

- Mit Beginn der Zahlung der Berufsunfähigkeitsrente aus dem Haupttarif.
- Die Rentenzahlung aus dem Tarif **BUZZ** endet mit Vollendung des 63. Lebensjahres.

Wie hoch sind die Beiträge?

- Z.B. für eine Monatsrente von 500,00 € zahlt ein 25-jähriger Mann bzw. eine 25-jährige Frau mtl. 15,60 €.
- Auch die Berufsunfähigkeits-Zusatzversicherung ist Bestandteil der betrieblichen Altersversorgung; die Beiträge hierfür können somit ebenfalls steuer- und sozialversicherungsfrei eingebracht werden.



Jetzt Entgelt in Altersvorsorge umwandeln und Steuern sparen.

Die Vorteile auf einen Blick:

- Sichere Altersversorgung
- Absolut flexible Einzahlungsmöglichkeiten
- Hohe Verzinsung

Exklusiv nur für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Genossenschaftsorganisation.

Die Pensionskasse der Genossenschaftsorganisation VVaG

Der starke Partner in Sachen betriebliche Altersversorgung für Genossenschaften und genossenschaftliche Unternehmen

- Genossenschaften stehen für eine moderne Rechtsform der Zusammenarbeit von Wirtschaft und Gesellschaft. Ganz nach dem Prinzip: Gemeinsam handeln, mitbestimmen und mehr erreichen.
- Die genossenschaftlichen Grundsätze der Selbsthilfe, Selbstverantwortung und Selbstverwaltung gelten auch für die betriebliche Altersversorgung. Um den wichtigen Bereich der Altersvorsorge nicht in fremde Hände zu geben, wurde am 5. Dezember 1969 eine organisationseigene Sozialeinrichtung gegründet: Die Pensionskasse der Genossenschaftsorganisation VVaG.
- Bis heute haben sich bereits mehr als 500 genossenschaftliche Unternehmen für die Vorteile der Altersvorsorge durch die Pensionskasse entschieden. Die ständig wachsende Zahl an Versicherungsnehmern bestätigt uns in unserer Arbeit.
- Ziel der Pensionskasse ist es, den Beschäftigten von genossenschaftlichen Betrieben eine attraktive Ruhestandvorsorge zu ermöglichen.
- Alle genossenschaftlichen Interessenvertreter arbeiten bei der Pensionskasse

eng zusammen. Das oberste Organ der Pensionskasse, die ordentliche Vertreterversammlung, ist paritätisch mit je 12 Arbeitgeber- und Arbeitnehmervertretern besetzt.

Was ist das Besondere an der Altersvorsorge bei der Pensionskasse?

Die sichere Anlage, die hohe Flexibilität bei den Beitragszahlungen, die hohe Wertgleichheit.

Warum betrieblich geförderte Altersversorgung?

Die Alterssicherung beruht auf drei Säulen:

- 1. Säule:** Die gesetzliche Rentenversicherung. Diese allein kann keine ausreichende Absicherung mehr bieten; ohne Zusatzversorgung droht schnell Altersarmut. Deshalb sind die
- 2. Säule:** Die betriebliche Altersversorgung und die
- 3. Säule:** Die private Vorsorge äußerst wichtig.

Die Pensionskasse - Partner für Unternehmen und Beschäftigte

- Der Arbeitgeber kann den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die betriebliche Altersversorgung als Teil der betrieblichen Sozialleistungen anbieten und/oder
- das Unternehmen stellt die Pensionskasse als Partner für die Entgeltumwandlung

zur Verfügung. Hierbei verzichten Mitarbeiter auf einen Teil ihres Gehaltes, um diesen für die Altersvorsorge anzulegen. Damit bauen sie sich die Altersversorgung selbst auf, was vom Staat durch finanzielle Unterstützung gefördert wird: Lohnsteuer und Beiträge zur Sozialversicherung werden innerhalb großzügiger Grenzen erlassen.

Diese Vorteile bieten wir Ihnen:

- 1.)** Sichere Altersvorsorge mit hoher Verzinsung.
 - Die Beitragseinnahmen sind Sozialkapital und nicht Spekulationsmasse. Deshalb investieren wir nach dem Grundsatz: Sicherheit vor Rendite. Darauf, dass wir dennoch eine überdurchschnittliche Verzinsung erzielen, sind wir besonders stolz!
- 2.)** Mehrwert: Maximale Nutzung der Beiträge für die Rentenzahlungen.
 - Unsere Mitglieder sind nicht nur Versicherungsnehmer, sondern auch Eigentümer; Gewinninteressen Dritter (z.B. Aktionäre) muss die Pensionskasse nicht befriedigen.
 - Die Pensionskasse beschäftigt keine Versicherungsvertreter und zahlt auch keine Provisionen. Daher hat sie keine gezillerten Versicherungstarife (d.h. dass die Beitragszahlungen nicht erst zum Tilgen von Abschlusskosten und Gebühren verwendet werden).
- 3.)** Hohe Flexibilität bei den Beitragszahlungen.

- Jede einzelne Beitragszahlung an die Pensionskasse führt zu einem festgelegten Rentenbaustein;
- die Beitragszahlungen können deshalb absolut flexibel gestaltet werden: Es sind regelmäßige monatliche, vierteljährliche, halbjährliche oder jährliche Einzahlungen möglich oder auch Einmalbeiträge.
- Ebenso kann die Beitragshöhe jederzeit geändert werden, auch eine Unterbrechung der Beitragszahlungen – auch mehrjährig – ist möglich.
- Transparente Leistungen: Der Tarifrücker der Pensionskasse ist als Internet-service für jedermann frei zugänglich; die späteren Versicherungsleistungen können so selbst abgefragt werden.

Sind Gesundheitsfragen erforderlich?

- Sofern die betriebliche Altersversorgung ausschließlich über die Pensionskasse erfolgt: Verzicht auf jegliche Gesundheitsüberprüfung. Dadurch können auch Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Vorerkrankungen versichert werden.

Faire Bedingungen – günstige Beiträge

- Hinterbliebenenversorgung (Witwen-, Witwer- und Waisenrente) gilt auch für nichteheliche und gleichgeschlechtliche Lebensgemeinschaften.
- Als reguliertes Versicherungsunter-